

採用活動におけるハラスメント防止方針

1. 基本方針

ASKUL LOGIST 株式会社は、すべての求職者等の人格と人権を尊重し、安心して採用活動に参加いただける環境づくりに取り組みます。

採用面接、会社説明会、社員との面談、職場見学、OB・OG 訪問、インターンシップ、実習その他の採用活動におけるハラスメントや不適切な言動を一切容認しません。

本方針に反する行為が確認された場合は、就業規則その他の社内規程に基づき、厳正に対処します。

2. 対象となる方・活動

本方針は、当社の求人への応募者、採用面接、会社説明会、職場見学、社員との面談、OB・OG 訪問、インターンシップ、実習その他の採用活動に参加する方を対象とします。

対面での活動に加え、オンライン面談、電子メール、電話、チャット、SNS 等によるやり取りも対象です。

3. 禁止する行為

当社は、採用活動における次の行為を禁止します。

- ・性的な言動や不必要な身体への接触
- ・侮辱、暴言、威圧的な発言
- ・選考上の立場を利用した不適切な要求
- ・採用選考に必要なでない私生活に関する質問
- ・私的な食事や面会への執拗な勧誘
- ・性別、年齢、国籍、障がいの有無等を理由とする差別的な言動
- ・個人の SNS 等を使用した私的または執拗な連絡
- ・その他、求職者等の尊厳を傷つけ、求職活動を妨げる行為

4. 採用活動に関するルール

・面接、面談および OB・OG 訪問は、当社が指定または承認する適切な場所もしくはオンライン環境で実施します。

・面接、面談および OB・OG 訪問は、原則として当社の営業時間内または事前に合意した時間帯に実施します。

・求職者等との連絡には、当社が指定するメール、業務用電話、採用管理システム等を使用

します。

- ・担当者個人の SNS、私用メール、私用電話等は、原則として使用しません。
- ・採用活動に関係のない私的な連絡や、私的な食事・面会への勧誘は行いません。

5. 相談窓口

採用活動において当社社員によるハラスメントの不安や懸念を感じた場合、不適切な言動を受けた場合は、以下の窓口へご相談ください。

ハラスメントに該当するか分からない段階でもご相談いただけます。

窓口名：求職者等向けハラスメント相談窓口

メールアドレス：hotline@askullogist.co.jp

受付方法：電子メール

対応時間：平日 9:00～18:30

※メールタイトル「求職者等向けハラスメント相談」にて送信願います。

※電子メールは 24 時間受け付けています。営業時間外に受け付けた相談は、翌営業日以降に確認いたします。

6. 相談情報の取扱いおよび対応

相談内容ならびに相談者、行為者および関係者の個人情報適切に管理し、事実確認や相談対応等に必要な範囲に限って取り扱います。

相談を受けた場合は、相談者の意向および心身の状況に配慮しながら、事実関係を迅速かつ正確に確認します。

ハラスメント等の事実が確認された場合は、被害を受けた求職者等に対して必要な配慮措置を講じるとともに、就業規則その他の社内規程に基づき、行為者に対して適正に対処します。また必要に応じて再発防止措置を講じます。

7. 不利益な取扱いの禁止

相談、報告または事実確認への協力を理由として、求職者等を採用選考その他の採用活動において不利益に取り扱いません。

また、当社の労働者が、相談対応、事実関係の確認その他当社が講ずる措置に協力したことや、事実を述べたこと等を理由として、当該労働者に対し、解雇その他の不利益な取扱いを行いません。

制定日：2026 年 10 月 30 日

ASKUL LOGIST 株式会社